

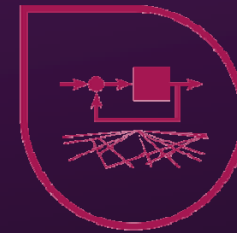


**gipsa-lab**

Grenoble | images | parole | signal | automatique | laboratoire

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

14 Septembre 2017



UMR 5216



# Ordre du jour

1. Divers
  - .10 ans du labo
  - .Déménagement.
2. Organigramme.
3. Budget
4. Demande de Moyens CNRS



# 1. DIVERS

---

- 10 ans du laboratoire (org. I. Maugis + service com. UGA + CNRS + UGA)
  - La date ! 8 Décembre 2017 PM Journée Tutelle.
  - Avant ! Une visite de Presse (Oct. Nov.) 1 journée
  - Le 8 décembre: Planning en cours : Guest star ! P. Flandrin +
  - Une brochure spéciale (vision SIAR) avec un comité.
  - Journée autre prévue
- Déménagement : En cours.
  - Dossier dans les mains des architectes pour un chiffrage correct (1.2M€)
  - 800k€ acquis, Retard pris.... Début des travaux 2018,
    - Priorité : l'intérieur (Kfet unique B2, Mont-Blanc B0) + Extérieur Sud. Déménagement septembre 2018...
  - Appel d'offre pour finir les fenêtres auprès de G-INP.



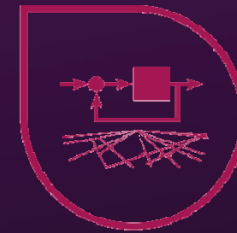


**gipsa-lab**

Grenoble | images | parole | signal | automatique | laboratoire

# ORGANIGRAMME

14 Septembre 2017



UMR 5216



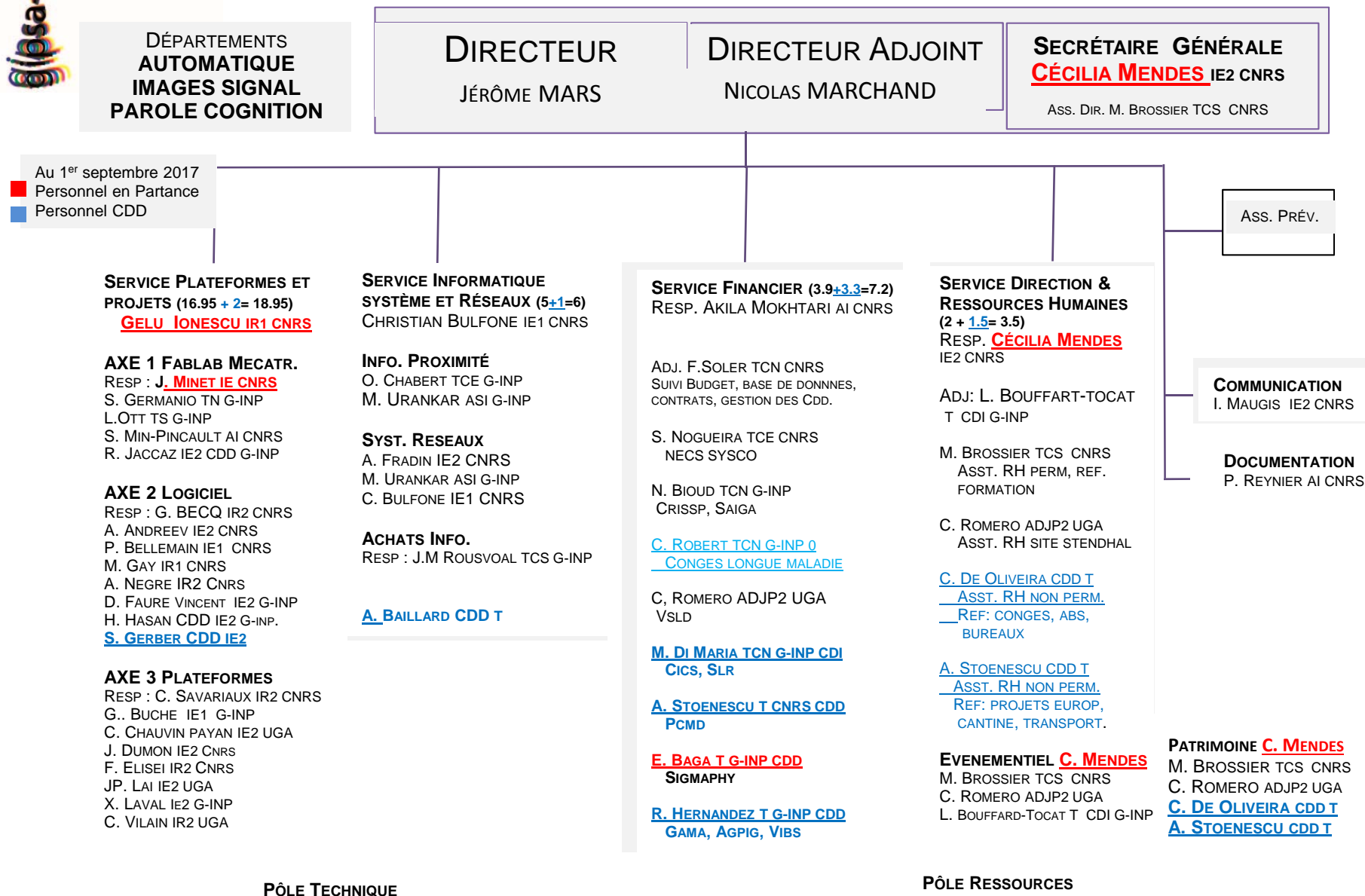
## 2. Organigramme

Besoin pour les demandes de moyens CNRS et pour le fonctionnement du laboratoire.

- Ré-organisation suite au départ de
  - C. Mendes IE2 réussite du concours IR CNRS
    - (Affectation : 1<sup>er</sup> sept. INSHS Maison de l'Homme Paris)
  - J. Minet IE2 (Noemi vers Institut Néel)
  - G. Ionescu IR2 (Droit à la retraite courant 2018).
- Impact dans les services PfP, RH et Finances.

Discussions durant l'été avec l'INS2I et la DR11 + interne

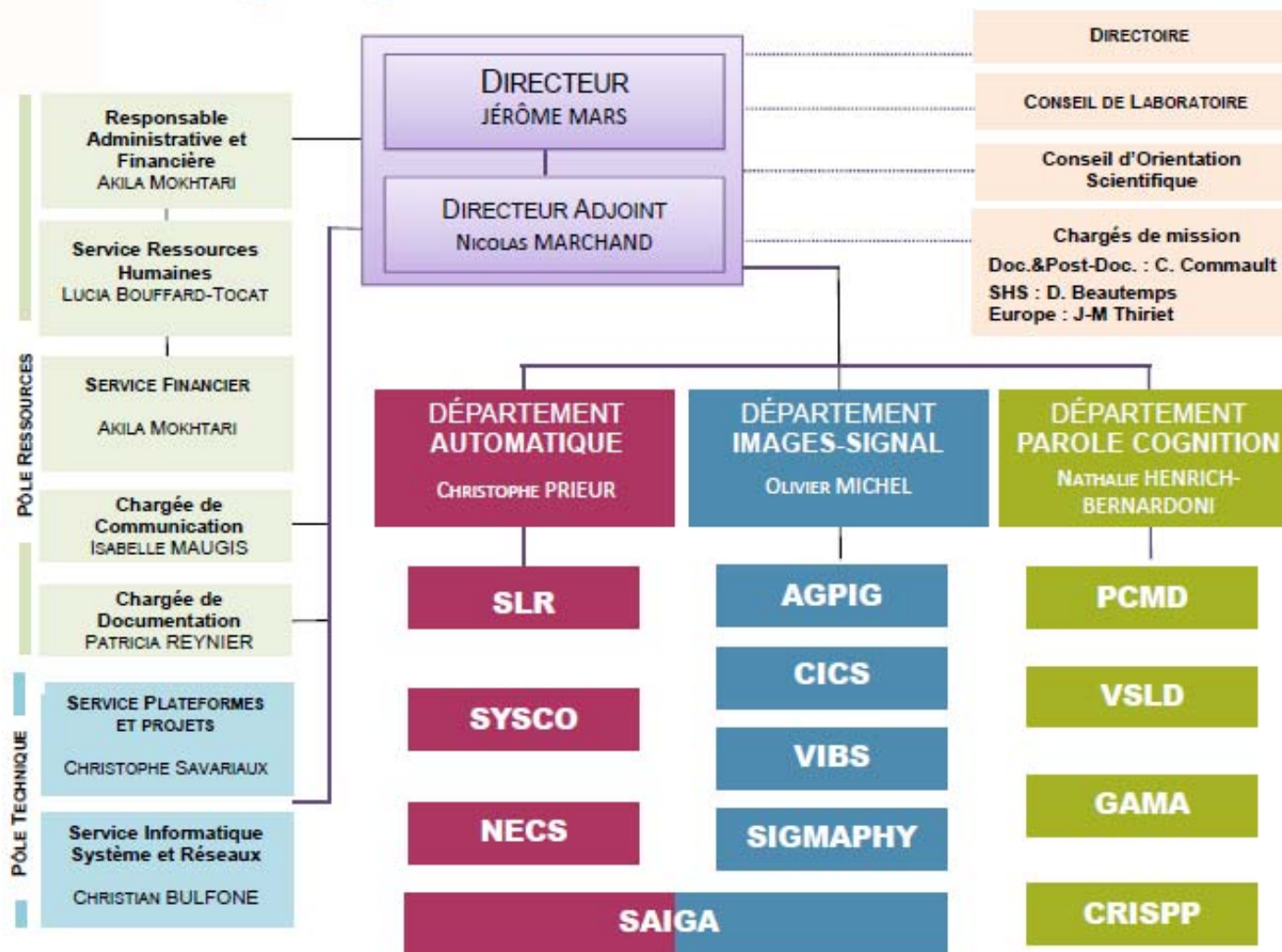
- . Poste IR Sec. Gen.
- . Poste IE Bap BAP C.





gipsa-lab

# Organigramme CIBLE



Septembre 2017





# 3 Départements, 12 équipes de recherche

## DÉPARTEMENT AUTOMATIQUE

CHRISTOPHE PRIEUR CNRS

### SYSTÈMES LINÉAIRES ET ROBUSTESSE

OLIVIER SENAME G-INP  
LUC DUGARD CNRS

### SYSTÈMES NON LINÉAIRES ET COMPLEXITÉ

GILDAS BESANÇON G-INP  
MIRKO FIACCHINI CNRS

### SYSTÈMES COMMANDÉS EN RÉSEAUX

(ÉQUIPE PROJET INRIA)

CARLOS CANUDAS DE WIT CNRS  
FEDERICA GARIN INRIA

### SIGNAL AUTOMATIQUE SURVEILLANCE DIAGNOSTIC BIOMÉCANIQUE

FRANCK QUAINÉ UGA – PIERRE GRANJON G-INP

## DÉPARTEMENT IMAGES-SIGNAL

OLIVIER MICHEL G-INP

### ARCHITECTURE GÉOMÉTRIE PERCEPTION IMAGES GESTES

MICHÈLE ROMBAUT UGA  
ISABELLE SIVIGNON CNRS

### COMMUNICATION AND INFORMATION IN COMPLEX SYSTEMS

STEEVE ZOZOR CNRS  
NICOLAS LE BIHAN CNRS

### VISION AND BRAIN SIGNAL PROCESSING

SOPHIE ACHARD CNRS  
BERTRAND RIVET G-INP

### SIGNAL IMAGE PHYSIQUE (ÉQUIPE OSUG)

JOCELYN CHANUSSOT G-INP  
CORNEL IOANA G-INP

## DÉPARTEMENT PAROLE-COGNITION

NATHALIE HENRICH-  
BERNARDONI CNRS

### PERCEPTION, CONTRÔLE, MULTIMODALITÉ ET DYNAMIQUES DE LA PAROLE

CORIANDE VILAIN UGA  
MAEVA GARNIER CNRS

### VOIX SYSTÈMES LINGUISTIQUES ET DIALECTOLOGIE

NATHALIE VALLEE CNRS  
ELISABETTA CARPITELLI UGA

### GROUP AEROACOUSTICS, MODELING AND APPLICATION

ANNEMIE VAN HIRTUM CNRS

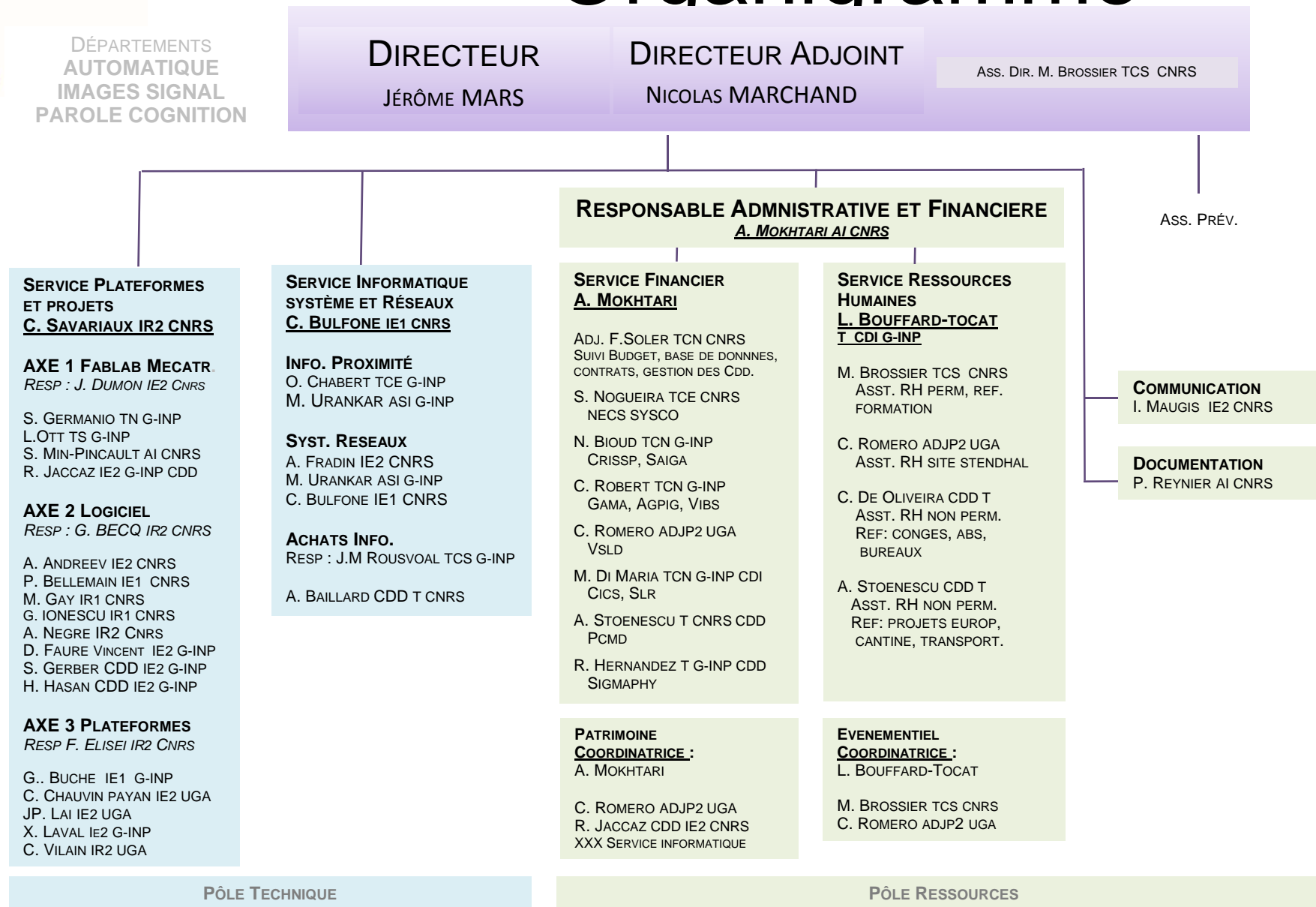
### COGNITIVE ROBOTICS, INTERACTIVE SYSTEMS, & SPEECH PROCESSING

GÉRARD BAILLY CNRS  
THOMAS HUEBER CNRS





# Organigramme



## 2. Organigramme

### Conclusion.

- Ré-organisation demande une adaptation de tous.
  - Au niveau des services et des personnels.
- Intérêt à utiliser les bonnes adresses mails pour communiquer
  - rh@gipsa.... gestion@gipsa..... Direction@gipsa etc.
- Impact dans les services PfP, RH et Finances.
- Calendrier semestriel pour les directoires / CDL.
  - **Objectif important : Dialogue Objectif Ressources .Tutelle**
    - **Le 23 Janvier 2018 (tous les deux ans).**

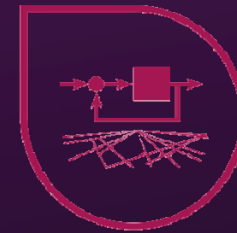


**gipsa-lab**

Grenoble | images | parole | signal | automatique | laboratoire

# BUDGET

14 Septembre 2017



UMR 5216



## 3. Budget Audit (1/2)

Retour (Juin 2017) sur l'Audit diligenté par le CNRS

Points examinés :

Gestion budgétaire, recettes, dépenses – carte achat, missions, investissements et procédures d'achat.

6 février !

Tirage « aléatoire » de 120 dossiers (35 factures de fonctionnement, 10 de cartes achats, 10 d'investissement, 4 de marchés, 25 missions, 3 contrat de recherche et 33 équipements).

15 jours pour fournir les 120 dossiers qui ont été examinés par 7 auditeurs du CNRS.

Audit entre le 2 et 16 Mars avec multiples AR.

## 3. Budget Audit (2/2)

### CONCLUSION DE L'AUDIT

#### Points forts :

|   |      |
|---|------|
| Bons de commande, facture, ordre de mission, états de frais :   | OK.  |
| Montants d'acquisition des équipements, carte achat             | OK . |
| Suivi du budget et des contrats, opérations d'achats sur marché | OK   |

#### Axe d'amélioration

*Facture* : Etre plus vigilant sur le choix du code et sur les bons de livraison

*Missions* : Avoir impérativement l'autorisation du FSD missions pays à risque.

Etablir impérativement les ordres de mission avant le départ en mission.

L'agent doit fournir des justificatifs conformes libellée à son nom.

*2 dossiers de mission non conformes, remboursement par les agents.*

*Inventaire* : **A améliorer très sensiblement.**

**L'étiquetage des biens à faire, le livre d'inventaire à tenir, procédure de mise au rebut ou de transfert de matériel à avoir**

**Mettre en place une gestion de l'inventaire des équipements.**

# 3. Budget dotation 16-17

- Dotations FEI

|       | 2016     | 2017     |
|-------|----------|----------|
| CNRS  | 195 K€   | 179,5 k€ |
| G-INP | 119 K€   | 31,9 k€  |
| UGA   | 61,4 K€  | 60,5 k€  |
| Total | 375,4 K€ | 304,3 K€ |

Différentiel 2016-2017 = - 71,1 k€

- PEPS/AGIR/IRS

|           | 2016    | 2017     |
|-----------|---------|----------|
| CNRS      | 20 K€   | 40 k€    |
| G-INP/UGA | 67,9 K€ | 63,1 k€  |
| Total     | 87,9 K€ | 103,1 K€ |

2016 = 463,3 K€

2017 = 407,4 K€    Diff = 55,9 k€

# 3. Budget contrats 16-17

- Contrats (montant annuel)

|                  | 2016            | 2017            |
|------------------|-----------------|-----------------|
| ANR              | 647,6 k€        | 866,2 k€        |
| EUROPE           | 1 612,1 k€      | 1 437,7 k€      |
| AUTRES PUBLIQUES | 785,8 k€        | 780,6 k€        |
| PIA              | 326,9 k€        | 278 k€          |
| INDUSTRIELS      | 593,3 k€        | 321,9 k€        |
| DIVERS           | 1 k€            | 0 k€            |
| <b>TOTAL</b>     | <b>3 967 K€</b> | <b>3 684 K€</b> |

- Contrats (montant global)

|                  | 2016                     | 2017 (en cours) |
|------------------|--------------------------|-----------------|
| ANR              | 992,7 k€                 | 339,3 k€        |
| EUROPE           | ERC C. 3 094,6 k€        | 123,3 k€        |
| AUTRES PUBLIQUES | 1 084,3 k€               | 1 260,4 k€      |
| PIA              | 220,6 k€                 | 108,9 k€        |
| INDUSTRIELS      | 711,4 k€                 | 190 k€          |
| DIVERS           | 69,5 k€                  | 0 k€            |
| <b>TOTAL</b>     | <b>avec ERC 6 173 K€</b> | <b>2 022 K€</b> |
|                  | <b>sans ERC 3373 K€</b>  | <b>2 022 K€</b> |

- Contrats (nombre)

|                  | 2016      | 2017      |
|------------------|-----------|-----------|
| ANR              | 7         | 3         |
| EUROPE           | 3         | 1         |
| AUTRES PUBLIQUES | 8         | 12        |
| PIA              | 3         | 4         |
| INDUSTRIELS      | 16        | 6         |
| DIVERS           | 3         | 0         |
| <b>TOTAL</b>     | <b>40</b> | <b>26</b> |

Nb de contrat en baisse  
Montant général en baisse (30% aujourd'hui)

Proposition : Ouverture  
à 100% des lignes  
services + équipes.



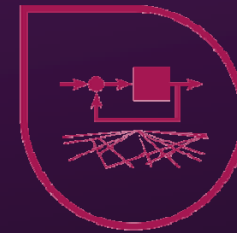


**gipsa-lab**

Grenoble | images | parole | signal | automatique | laboratoire

# DEMANDE DE MOYENS

14 Septembre 2017



UMR 5216



## 4. Moyens du CNRS

- **Rappel de la direction de l'INS2I.**
  - Incertitude nouveau Gouv.
  - Argumentaire fort du laboratoire.
  - Politique scientifique cohérente.
  - Indicateurs (soumission, réponse aux appels, HAL etc).
  - REMISE à JOUR de RESEDA (Service RH fermé 3 Jours)
- **CHANGEMENT INS2I INSHS**
  - W. Perruquetti remplacé par Jamal Daafouz DAS
  - I. Fantoni reste (notre support).
  - C. Ferras part (Dir. Admin de INS2I)
  - INSHS Bourdelais Out welcome Ruggiu
- Stopper les listes longues de demandes et suppression de certaines demandes ... RE-ECRITURE DE NOTRE DEMANDE
  - Chercheur permanent ( de 11 en 2016 à 5 en 2017) **Obj 2 + 2**
  - Enseignant chercheur :.ITA sur contrat longue durée. Stop



| Types de personnels                           | CNRS | GRENOBLE INP | UNIV<br>GRENOBLE<br>ALPES | Autres<br>partenaires | Total |
|---|------|--------------|---------------------------|-----------------------|-------|
| Effectifs permanents                          | 59   | 51           | 42                        | 3                     | 155   |
| Chercheurs                                    | 40   |              |                           | 2                     | 42    |
| <i>dont directeurs de recherche</i>           | 14   |              |                           |                       | 14    |
| <i>dont chargés de recherche</i>              | 26   |              |                           | 2                     | 28    |
| Enseignants chercheurs                        |      | 38           | 38                        | 1                     | 77    |
| <i>dont professeurs</i>                       |      | 17           | 12                        |                       | 29    |
| <i>dont maîtres de conférences</i>            |      | 19           | 26                        |                       | 45    |
| Personnels d'accompagnement<br>à la recherche | 19   | 13           | 4                         |                       | 36    |
| <i>Ingénieurs de recherche</i>                | 6    |              | 1                         |                       | 7     |
| <i>Ingénieurs autres</i>                      | 10   | 5            | 2                         |                       | 17    |
| <i>Techniciens et administratifs</i>          | 3    | 8            | 1                         |                       | 12    |



| Types de personnels           | CNRS | GRENOBLE INP | UNIV<br>GRENOBLE<br>ALPES | Autres<br>partenaires | Total |
|-------------------------------|------|--------------|---------------------------|-----------------------|-------|
| Effectifs non permanents      | 34   |              |                           | 141                   | 175   |
| Chercheurs sur contrat        | 9    |              |                           |                       | 9     |
| IT sur contrat longue durée   | 6    |              |                           |                       | 6     |
| Post-doctorants               |      |              |                           | 6                     | 6     |
| Doctorants                    | 16   |              |                           | 121                   | 137   |
| Autres personnels temporaires | 3    |              |                           | 14                    | 17    |

| Types de personnels | CNRS | GRENOBLE INP | UNIV<br>GRENOBLE<br>ALPES | Autres<br>partenaires | Total |
|---------------------|------|--------------|---------------------------|-----------------------|-------|
| Total               | 93   | 51           | 42                        | 144                   | 330   |

|   |           |
|---|-----------|
| Effectifs équivalent temps plein travaillé (ETPT) au 31/12/2016 | 55,88     |
| Masse salariale au 31/12/2016                                   | 4 978 385 |

Chercheur permanent ( de 11 en 2016 à 5 en 2017)

**Campagne 2018**

### Chercheur permanent

| <u>Destinataire</u> | <u>Priorité</u> | <u>Libellé</u>  |
|---------------------|-----------------|---|
| CNRS - INS2I        | 1               | Chargé de recherche — Apprentissage statistique, Apprentissage automatique, Grande masse de données   |
| CNRS - INS2I        | 2               | Chargé de recherche — Automatique pour les robots et les objets volants   |
| CNRS - INS2I        | 3               | Chargé de recherche — INSHS Section 34 Sociophonétique générale et expérimentale pour expliquer et modéliser la variation temporelle et spati |
| CNRS - INS2I        | 4               | Chargé de recherche — INSHS Section 34 Neurolinguistique  |

## Chercheur permanent ( de 11 en 2016 à 5 en 2017)

|  | CNRS     | GRENOBLE INP | UGA      | AUTRES<br>PARTENAIRES | TOTAL     |
|--|----------|--------------|----------|-----------------------|-----------|
| Chercheur permanent                              | 4        | 0            | 0        | 0                     | 4         |
| Enseignant-Chercheur                             | 0        | 3            | 5        | 0                     | 8         |
| ITA - BIATSS                                     | 5        | 4            | 2        | 0                     | 11        |
| Chercheur ou Enseignant<br>Chercheur sur contrat | 0        | 0            | 0        | 0                     | 0         |
| ITA sur contrat longue durée                     | 0        | 0            | 0        | 0                     | 0         |
| <b>TOTAL</b>                                     | <b>9</b> | <b>7</b>     | <b>7</b> | <b>0</b>              | <b>23</b> |

Une même demande peut être adressée à plusieurs partenaires

**Campagne 2018**

- Enseignant chercheur :

**Campagne 2018**

### Enseignant-Chercheur

| <u>Destinataire</u>                 | <u>Priorité</u> | <u>Libellé</u>   |
|-------------------------------------|-----------------|--|
| UNIV GRENOBLE ALPES<br>GRENOBLE INP | 1               | Professeur — Robotique pour les métiers de l'eau, l'énergie et de l'environnement Section 61 Pôle MSTIC de la Comue                              |
| UNIV GRENOBLE ALPES<br>GRENOBLE INP | 2               | Professeur — Traitement du signal pour l'observation et la gestion de l'environnement Section 61 Pôle Page de la COMUE                           |
| UNIV GRENOBLE ALPES                 | 3               | Professeur — Modélisation Biomécanique de l'homme en mouvement Section 71 / 60 Pôle CBS de la Comue Mots Clefs : Biomécanique, neur              |
| UNIV GRENOBLE ALPES                 | 4               | Maître de conférences — Neurophonétique, perception et production de la parole Section 07 Pôle SHS de la COMUE UGA                               |
| GRENOBLE INP<br>UNIV GRENOBLE ALPES | 5               | Maître de conférences — Analyse des données et traitement de l'information structurée pour la surveillance, le diagnostic et le pronostic de sys |



# Prospectives BIATSS

Gipsa = 12 équipes de recherche 344 pers. hors stagiaires  
150 permanents, 150 doctorants, ~150 autres (postdoc, stagiaires).  
Permanents CEC : 110 dont 69 EC (+4C -1EC / 2016, 0C+1EC en 2017)

*1000 m<sup>2</sup> de plateformes, Forte compétence technique dans les domaines de recherche. Unique et particulier à GIPSA, Equipex*  
40 BIATSS en 2011..... 34 en 2016....**PERTE de +1 / an soit 7 ETP.**

**2017 par tutelles : 36 (+3 / 2016)**

**CNRS : 20 (+3), G-INP : 12, UGA : 4**  
25 Service Tech., 11 Serv. Admin.  
50% sont entre 41 et 50 ans.



**+ Ressources Propres : 5**  
1 Service Tech., 4 Serv. Admin.

## Besoins campagne 2018

- **Départs : 2 CNRS** (IE2\_C elec., IE2\_J Sec. Gen.)
- **Départ retraite 2018 : 1 CNRS** IR BAP E, G. Ionescu
- CDI Labo T. Finances G-INP, (MdM)
- Détachement IE Mécanicien BAP C G-INP (GH)
- Vacances de poste : IE Adm SI BAP E G-INP (HH)
- Service RH à stabiliser impérativement.
- **1/3 CDD Ressources Propres (turn. over à former).**

**Ratio Permanents CEC / BIATSS**  
2009 = 40%    **2017 = 32%** → **Erosion**  
**Avec Res. Propres = 37%**  
(40% niveau minimal pour un fonctionnement dans notre communauté)

## Demandes IAT/ITA 2017-2020 : demande (CNRS)

**Campagne 2018**

| Fonction                         | Corps Grade | BAP | Tutelle à qui est demandé le poste | Priorité (P1, P2, P3) | Campagne 2018                                     | Campagne ap. 2018 | Statut   |
|----------------------------------|-------------|-----|------------------------------------|-----------------------|---|-------------------|--|
| Electronicien                    | IE          | C   | CNRS                               | P1                    | 01/10/2017  |                   | Support Julien Minet<br>FSEP refusé deux fois.<br>Noemi sur Néel.                |
| Expert(e) en Calcul Scientifique | IR          | E   | CNRS                               | P1 Handicap           | 01/04/2018 si mobilité,<br>01/12/2018 si concours |                   | Campagne Handicap. E.<br>Kristansen  |
| Gestionnaire Ressources Humaines | T           | J   | CNRS, Grenoble INP, UGA,           | P2                    | 01/01/2018 si mobilité,<br>01/09/2018 si concours |                   | Retraite MT Descotes-Genon (Grenoble INP) en 2011<br>remplacé par C. De Oliveira |
| Gestionnaire financière          | AI          | J   | CNRS                               | P3                    | 01/04/2018 si mobilité,<br>01/12/2018 si concours |                   | Réorganisation du service finance. (Retraite M.R. Alfara).                       |
| Ingénieur d'exploitation         | IE          | C   | CNRS                               | P4                    | 01/04/2018 si mobilité,<br>01/12/2018 si concours |                   | Réorganisation Pfp.<br>Retraite G. Ionescu en 2018                               |

- Pour rappel ! 2 concours externes CNRS lors des deux dernières années.

## Demandes IAT/ITA 2017-2020 : demande G-INP et UGA

**Campagne 2018**

| Fonction   | Corps Grade | BAP | Tutelle à qui est demandé le poste | Priorité (P1, P2, P3) | Campagne 2018                                     | Campagne ap. 2018 | Statut   |
|--|-------------|-----|------------------------------------|-----------------------|---|-------------------|--|
| Gestionnaire financière  | T           | J   | Grenoble INP                       | P1                    | OUI   |                   | Régularisation du Poste de M. Di Maria (sur budget propre en 2017).              |
| Administrateur SI  | IE          | E   | Grenoble INP                       | P1 Mutualisable       | 01/04/2018  |                   | support Julie Bosc<br>Remplacé par H. Hasan                                      |
| Resp. Ressources Humaines  | AI          | J   | Grenoble INP                       | P1 Promotion          |   |                   | Promotion L. Bouffart Tocat.   |
| Gestionnaire Ressources Humaines                                     | T           | J   | CNRS, Grenoble INP, UGA,           | P2 G-INP<br>P1 UGA    | 01/01/2018 si mobilité,<br>01/09/2018 si concours |                   | Retraite MT Descotes-Genon (Grenoble INP) en 2011<br>remplacé par C. De Oliveira |
| Ingénieur en études mécaniques                                       | IE          | C   | Grenoble INP                       | P2                    | 01/10/2017-30/09/2018                             |                   | Support G. Hasan<br>remplacé par R. Jaccaz                                       |
| Assistant en instrumentation scientifique et technique expérimentale | AI          | C   | Grenoble INP, UGA                  | P3                    | 01/09/2018  |                   | Retraite M. Exel<br>remplacé par L. Fernandez                                    |

- 1) Même demande sur la carte acquisition multicanaux. (PCMD SAIGA)
- 4° Matériel d'instrumentation mutualisé 18K€ par G-INP (fond spec) + 5 k€ CNRS Service Plateforme
- 3) Système EPG (VSLD) 4500 € demandé
- 2) Demande SLR Innov (15 K€ demandé).

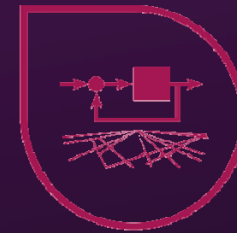


**gipsa-lab**

Grenoble | images | parole | signal | automatique | laboratoire

# QUESTIONS.....

14 Septembre 2017



UMR 5216

