

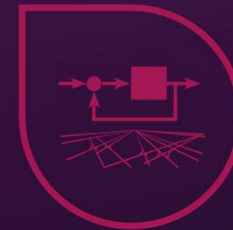


gipsa-lab

Grenoble | images | parole | signal | automatique | laboratoire

Assemblée Générale

- 5 décembre 2014



UMR 5216



Université
Joseph Fourier
GRENOBLE



- Echange / retour sur l'évaluation
- Messages du Directeur pour le collectif
- Grandes lignes de ce que nous ferons en 2015



Echange / retour sur l'évaluation (1/2)

- Grande qualité scientifique : rapport, exposés, exposés des équipes, exposés scientifiques
- Qualité de l'organisation
- Professionnalisme, côté humain
- Apprécié également que certains chefs d'équipe aient fait passer des messages => liberté de ton
- Huis clos doctorants
 - Malaise chez les doctorants, peu de postes dans le public...
- Huis clos : Vigilance sur l'informatique
 - Mal-être du service informatique
 - Non soutenu par la Direction
 - Missions/Image auprès du collectif à travailler



Echange / retour sur l'évaluation (2/2)

- Huis clos CEC Direction « suiviste » ou « anticipative » des « lourdeurs administratives »
- Huis clos ITA/IAT Question sur les primes et statuts des ITA/IAT (différence entre tutelles, statuts des CDD)
- Positionnement des collègues femmes, faire attention à la parité, féminisation du livret d'accueil
- Certains collègues réagissent comme des enfants gâtés...
- Encouragement aux HdR (**engagement personnel, liberté scientifique, équilibres dans les équipes, poids des « promouvables » vs les tutelles**)
- Intéressant de retravailler certains points en CDL
- Attente des rapports... vraisemblablement une AG à ce moment-là



Messages du directeur pour le collectif

- « primes » ITA/IAT
- « Actions » du Directeur
 - Groupe Idex
 - Dépôt d'un projet CPER en vue du redéploiement de Gipsa-lab dans le bâtiment B
 - signataire de la lettre des DU à François Hollande
 - Signataire d'une lettre ZRR
 - Lettre G-INP « Fermeture ENSE3 »
 - Groupes de travail locaux tendance RH
- Du management d'un laboratoire
 - Rôle/responsabilités du Directeur (feuilles de temps, CIL, ZRR...)
 - Contraintes externes (« lourdeurs administratives » vs qualité de service des services l'accompagnement de la recherche)
- De la démocratie
 - Démocratie directe
 - Démocratie représentative, rôle des représentants
 - De la bonne mise en musique de la démocratie (réunion, groupes de travail...)
 - Initiatives bienvenues...
- Gipsa-lab
 - Place des Départements
 - Image, crédibilité scientifique et organisationnelle
 - Visibilité tutelles



Grandes lignes de ce que nous ferons en 2015

- Projet « politique de site »
 - Redéploiement de Gipsa-lab au bâtiment B
 - « liens forts » avec ENSE3 (plates-formes qui vont partir à l'Ouest, personnels IAT mutualisés, mode de fonctionnement Enseignement/Recherche à formaliser)
- Prospectives emplois pluri-annuelle
 - ITA/IAT
 - (C)EC (liens écoles/UFR)
- Amélioration continue/mise en conformité du SI/préparation prochaine évaluation 😊
 - Cecilia & Gelu, pilotes du process d'amélioration continue
- Préparation du changement de Direction
- Suivi évolution ZRR

