



Direction de la recherche  
Affaire suivie par Anne Chagas  
Téléphone 04 76 57 47 53  
Anne.chagas@grenoble-inp.fr

Monsieur le Président du comité de visite HCERES  
du laboratoire GIPSA-lab

Objet : rapport préliminaire du comité de visite HCERES – Laboratoire GIPSA-lab

Référence :  
S2PUR160009759 - Grenoble Images Parole Signal Automatique (GIPSA-lab) - 0381912X

Monsieur le Président,

Au nom de toutes les tutelles du laboratoire GIPSA-lab, nous tenons à remercier l'ensemble des membres du Comité de visite HCERES, dont vous êtes le Président, pour son travail d'analyse approfondie.

L'évaluation est un moment fort de la vie du laboratoire, l'occasion de faire un bilan des dernières années et de se tourner vers l'avenir. Cet exercice important est le fruit des efforts de tous les membres du laboratoire, chercheurs, enseignants-chercheurs, doctorants et personnels des services et nous souhaitons ici les remercier pour leur précieuse collaboration.

Nous tenons à remercier très sincèrement le comité d'évaluation pour la préparation de la composition du comité et pour les échanges préalables à l'organisation de la visite. Nous sommes particulièrement reconnaissants que le programme ait permis d'intégrer trois exposés scientifiques représentatifs de la richesse et de la largeur du spectre scientifique de l'unité. Par ailleurs, la grande disponibilité du comité a également permis de proposer la visite de plates-formes dont celles de dialectologie et le musée de phonétique sur le site de l'université Stendhal. Nous souhaitons remercier aussi le comité pour la qualité des échanges pendant les trois jours de l'évaluation que l'on retrouve de manière fidèle dans le rapport. Enfin, l'analyse générale du laboratoire, de son projet et de ses équipes est très pertinente et servira sans aucun doute à orienter le plan d'actions du laboratoire pour les années à venir.

Concernant les services le comité d'évaluation a donné un avis très positif et souligne que l'organisation existante « est une excellente chose ». Toutefois, nous aurions apprécié un retour un peu plus circonstancié sur nos services mutualisés permettant de mettre en valeur l'accompagnement de la recherche qui est très vivant à GIPSA-lab.

Nous vous remercions pour le temps que vous avez bien voulu nous consacrer et vous prions,  
Monsieur le Président, l'expression de notre considération distinguée.

L'administrateur général  
de Grenoble INP  
Didier BOUVARD  
*Signature*  
vice-président  
du conseil scientifique  
Brigitte PLATEAU  
de l'Institut polytechnique de Grenoble

Le Président  
de l'Université Joseph Fourier  
Le Vice-président du Conseil Scientifique  
de l'Université Joseph Fourier Grenoble 1  
*Signature*  
Yassine LAKHNECH  
Patrick LEVK  
1

La Présidente  
de l'Université Stendhal  
*Signature*  
Lise DUMASY

Vous trouverez ci-après quelques observations de portée générale sur le projet de rapport d'évaluation :

Page 8 : "Concernant les personnels techniques, les effectifs ont été globalement maintenus sur le présent contrat."

=> Le fait est que GIPSA-lab a perdu 3 ETPT et que pour maintenir une grande qualité d'accompagnement à la recherche, nous avons recruté plusieurs CDD. Cette situation cause aux permanents une surcharge de travail, des risques d'erreurs et une baisse de la qualité du service pouvant entraîner à long terme chez certains à une démotivation.

Le rapport ne fait mention que des noms des nouveaux chefs d'équipes alors que ce sont les anciens chefs d'équipes qui ont très largement contribué à la rédaction du rapport d'évaluation.

Page 11 : « elle reflète bien les axes de visibilité de l'unité avec quelques mouvements au sein des équipes et la construction d'une 13<sup>e</sup> équipe : CROCO (Calcul et contrôle pour des robots collaborateurs) comme Équipe Projet Commune avec Inria »

=> La construction de l'équipe CROCO était envisagé au moment de l'évaluation mais ce n'est plus d'actualité pour des raisons indépendantes de Gipsa-lab.

Page 36 : "L'équipe fonctionne de manière collégiale, l'implication des membres allant au-delà de leur thème de recherche, comme le montrent les nombreuses cosignatures d'articles. L'organisation de réunions hebdomadaires et de séminaires mensuels garantit l'émulation scientifique. Cependant les membres sont répartis sur deux sites (École Grenoble INP où sont les plateformes et Université Stendhal où ont lieu les enseignements en SHS) distants de plusieurs centaines de mètres. ~~Le futur déménagement programmé sur Grenoble centre augmentera significativement cet écart.~~"

=> Cette dernière phrase ne correspond pas à une réalité du laboratoire. Un déménagement du laboratoire n'est pas prévu.

AGPIG - Page 16 : « Il est dommage cependant que le projet ne mette pas, ou peu, en perspective le développement d'axe transversal intra ou inter équipe du GIPSA-lab, alors que la réalité du terrain semble montrer que le fonctionnement actuel est très transversal. Chacune des actions envisagées par les différents thèmes lui reste propre, en particulier pour PAVI. »

*Réponse* : Dans les perspectives, certains projets en cours de démarrage ont été présentés qui montrent une réelle complémentarité entre les thèmes, avec d'autres équipes et d'autres laboratoires de Grenoble. Par exemple, on peut citer :

- la robotique compagnon (intra équipe PAVI et AAA, inter équipe AGPIG et SYSCO et CRISSP, inter Laboratoire GIPSA-lab et LIG et LISTIC),
- la robotique mobile (inter équipe AGPIG et SYSCO),
- la substitution sensorielle (intra équipe PAVI et AAA, inter Laboratoire GIPSA-lab et LPNC).

CICS :

- Nous avons bien noté le risque de dispersion dans nos divers thèmes de recherches. Toutefois, vu la taille de l'équipe, et le nombre de "séniors", l'étalement de spectre n'est pas complètement illogique. Nous en avons conscience et la structure d'animation forte (par ailleurs très bien évaluée) nous permet de diffuser nos activités respectives au sein de l'ensemble de l'équipe, ce qui irrigue les activités de chacun, au-delà de nos thèmes propres. Nous resterons vigilants sur ce point.
- Compte tenu de nos activités souvent pluri-disciplinaires, il n'est pas forcément incongru que nos publications demandent à être reconnues pas par la seule discipline "signal" mais par les disciplines "frontalières" également (en physique ou en neurosciences, par exemple). Nous serons soucieux de garder un bon équilibre sur nos domaines de publication en particulier dans nos disciplines de base.

VSLD : Ajout d'une précision : l'équipe est leader scientifique depuis de nombreuses années de la seule revue au monde dans le secteur de la géolinguistique intitulée « Géolinguistique ». La revue « Géolinguistique » est d'audience internationale avec un comité scientifique international. A noter que la revue « Geolinguistics » qui est une revue américaine, est une revue de politique et d'aménagement linguistique.

SYSCO : Page 52 : il est recommandé 'de cibler un axe médical fort permettant de s'assurer le concours des médecins ou de l'INSERM'.

=> En fait un projet avec l'INSERM a déjà démarré, et donc la recommandation pourrait par exemple être reformulée comme 'permettant de confirmer le concours des médecins' pour la rendre plus compatible avec l'existant...



Direction de la recherche  
Affaire suivie par Anne Chagas  
Téléphone 04 76 57 47 53  
Anne.chagas@grenoble-inp.fr

Monsieur le Président du comité de visite HCERES  
du laboratoire GIPSA-lab

Objet : rapport préliminaire du comité de visite HCERES – Laboratoire GIPSA-lab

Référence :

S2PUR160009759 - Grenoble Images Parole Signal Automatique (GIPSA-lab) - 0381912X

## Remarques factuelles

**D'une manière générale** : remplacer « G-INP » ou « Grenoble-INP » par « Grenoble INP ».

**Page 7** : certaine petite équipe => certaines petites équipes

### Page 14

- 1/ Thème 1 : remplacer « Les travaux de ce thème concernent le domaine de la géométrie discrète » par « Les travaux de ce thème concernent les domaines de la géométrie informatique (géométrie algorithmique, géométrie discrète et modélisation géométrique) ».
- 2/ Thème 2 « *Perception et Analyse d'Images et de Vidéos (PAVI)* ». Ce thème regroupe 12 permanents (2 nouveaux CR), ses travaux en vision, traitement d'image et vidéo s'articulent autour des interactions Image-Cerveau-Vision.

**A remplacer par :**

Thème 2 « Perception et Analyse d'Images et de Vidéos (PAVI) ». Ce thème regroupe 12 permanents (2 nouveaux CR), ses travaux en vision, traitement d'image et vidéo s'articulent autour de la perception visuelle, la qualité d'images et de vidéos, l'analyse de gestes humains et l'indexation de vidéos.

- 3/ Deuxième paragraphe avant la fin : remplacer « plus rare en géométrie discrète » par « plus rare en géométrie ».

## **Page 15**

*1/ Le rayonnement national de l'équipe est marqué par de nombreuses collaborations suivies et concrétisées par des thèses en codirection et des publications communes avec les laboratoires géographiquement proches (TIMA, CREATIS, LIRIS, LIG, CEA) et une participation au GdR ISIS (Information, Signal, Image et ViSion).*

**A remplacer par :**

Le rayonnement national de l'équipe est marqué par de nombreuses collaborations suivies et concrétisées par des thèses en codirection et des publications communes avec les laboratoires géographiquement proches (TIMA, CREATIS, LIRIS, LIG, CEA) ainsi qu'une participation à différents GdR : le GdR ISIS (Information, Signal, Image et ViSion), le GdR IM (Informatique Mathématique) et le GdR IG-RV (Informatique Géométrique et Graphique, Réalité Virtuelle et Visualisation).

*2/ Un membre de l'équipe a exercé d'importantes responsabilités au niveau national dans l'animation et l'évaluation de la recherche.*

**A remplacer par :**

Un membre de l'équipe exerce d'importantes responsabilités au niveau national dans l'animation et l'évaluation de la recherche.

*3/ Quelques contrats industriels témoignent d'une interaction avec le monde économique (on compte 5 contrats sur la période pour un montant global relativement modeste : 114k€ de contrats privés). Cette activité contractuelle pourrait sans doute être accrue si des moyens humains étaient affectés à l'équipe (thème AAA notamment) pour faciliter les développements logiciels et matériels.*

**A remplacer par :**

Quelques contrats industriels témoignent d'une interaction avec le monde économique (on compte 5 contrats sur la période pour un montant global relativement modeste : 114k€ de contrats privés) ainsi que quelques contrats CIFRE (Schneider électrique, OPTIS, Thalès, INA, ONERA). Cette activité contractuelle pourrait sans doute être accrue si des moyens humains étaient affectés à l'équipe (thème AAA notamment) pour faciliter les développements logiciels et matériels.

## **Page 16**

*1/ Remarquons d'ailleurs que si les recherches en géométrie discrète sont accueillis par l'ED MSTII*

**A remplacer par :**

Remarquons d'ailleurs que si les recherches en géométrie algorithmique sont accueillies par l'ED MSTII.

*2/ À noter que plusieurs membres de l'équipe sont impliqués dans la direction et l'animation des structures d'enseignement : notamment collège doctoral de G-INP, ED EEATS, masters divers, Conseil scientifique de l'UJF.*

**A remplacer par :**

À noter que plusieurs membres de l'équipe sont impliqués dans la direction et l'animation des structures d'enseignement : notamment collège doctoral de Grenoble INP, ED EEATS, masters divers, Conseil scientifique de l'UJF et responsabilités pédagogiques (chef de département IUT, responsables d'année et de Licence Pro).

**p. 18** : le nombre de post-doctorants est de 18 (et non 1)

**p. 38** : tableau des effectifs de l'équipe N1 doit être à 9 au 01/01/2016 (départ de Michelle Vieira)

**p. 38** : « (Modélisation des systèmes ; surveillance et sécurité ; biomécanique)

=> Remplacer par (modèle de signaux et traitements pour la surveillance de systèmes, modèles pour la décision en surveillance et sûreté, modèle et signaux pour la biomécanique)

**p. 39** : mention de l'Association de Recherche sur le Cancer à supprimer (confusion avec les activités région ARC)

**p. 39** : environnement => environnement

**p. 40** : Par ailleurs, le nombre de personnels de rang B est très inférieur au nombre de personnels de rang A. => Par ailleurs, le nombre de personnels de rang A est très inférieur au nombre de personnels de rang B.

**p. 60** : 3<sup>e</sup> et 6<sup>e</sup> paragraphe : corriger Professeur par enseignant-chercheur en phonétique.